



"Au delà de nos Différences, notre Ressemblance",

Auteur : Elisabeth Falcone,

Un ouvrage à découvrir aux Éditions La Doxa

Elisabeth Falcone intervient depuis plus de 20 ans en tant que consultante et coach dans des organisations - publiques, privées, associations - à diversité marquée. Fondatrice de la structure « La Différence-RH » consacrée à l'appréhension et l'optimisation de la diversité en entreprise, elle vient de signer "**Au delà de nos Différences, notre Ressemblance**", un ouvrage qui propose une approche pragmatique, basée sur le « *comment faire pour que cela marche, réellement, concrètement, au quotidien ?* » à destination des dirigeants et managers de la fonction RH pour accompagner la diversité en entreprise.

Pourquoi ce thème de la diversité en entreprise ? Ce livre apporte-t-il quelque-chose de nouveau ?

Les dernières avancées des travaux des sciences de l'esprit, psychologie, neurosciences, anthropologie, prouvent ce que nous faisons émerger depuis de nombreuses années dans le cadre de nos interventions : au-delà de nos différences apparentes, **nous avons un socle de valeurs fondamentales communes**. Et c'est en capitalisant sur elles, en misant sur notre **ressemblance**, que **nous tirons le meilleur de nous-mêmes et de l'autre...**

Pourquoi nous en priver ???

Nous nous situons dans un contexte d'accélération des échanges à un niveau mondial entraînant des pertes de repères. Les changements sont de plus en plus difficiles à accompagner, d'autant plus que la crise actuelle accentue les phénomènes de repli sur soi. Mais au-delà de ces tendances, les organisations ne disposent généralement pas d'outils, de savoir-faire, pour répondre aux obligations du législateur en matière de différence tout en maintenant un niveau de performance élevé au niveau de leurs équipes, ou tout simplement pour réagir dans l'environnement qui est désormais le leur. Les outils classiques ne suffisent plus dans le contexte actuel. Il est fondamental de travailler tant au niveau de l'individu que du groupe : **la diversité sans inclusion n'est rien.**

« Au-delà de nos différences, notre ressemblance est une œuvre qui nous interroge sur la force, la richesse et le sens de nos différences. Plutôt que de se battre avec celui qui n'est pas comme vous, cherchez plutôt à mutualiser pour faire de cette différence une richesse (culturelle, professionnelle, amicale...) sans pour autant renier ce que vous êtes fondamentalement. Vous serez alors plus forts, ensemble »
Nadia Origo Editions La Doxa.

Quel est l'esprit de cet ouvrage ?

*« Cet ouvrage n'est pas un relevé de bonnes pratiques ou de recettes toutes faites, car elles n'apportent en aucun cas des solutions transférables d'une structure à une autre. Je l'ai voulu succinct, le plus clair et léger possible, pour donner envie de le lire et peut-être aller plus loin. En effet, un bon nombre d'approches présentes sur le marché commencent à générer des résultats contre-productifs... Alors que l'on peut avoir **d'excellents résultats par une approche simple, cohérente, et de plus sans y consacrer des budgets phénoménaux**. Et qui présente l'avantage non négligeable de **construire des équipes à haut potentiel, réellement performantes**. Tant que l'on ne fera que « lutter contre les discriminations » sans s'attaquer à la source du processus, ce sera perpétuellement à recommencer. »* précise Elisabeth Falcone.

Le 11 Avril à 18H30 au Novotel de Sophia Antipolis : Elisabeth Falcone à l'occasion de la sortie de son livre organise une conférence débat sur le thème :

Parler autant diversité aujourd'hui a-t-il un sens ?

290 rue Fédor Dostoïevski - Les Lucioles 1 - 06560 Sophia Antipolis Valbonne.

Inscription par email à info@ladifferencerh.com, ou par fax au 04 97 02 07 12, ou directement au 06 75 20 62 83.

Contact presse : Nadine Bauer 06 03 89 57 60 nadine.bauer@press-com.fr

Au delà de nos Différences,
notre Ressemblance...



"Au delà de nos différences, notre ressemblance",

Auteur : Elisabeth Falcone,

Un ouvrage à découvrir aux Éditions La Doxa

Résumé

Réduire la gestion de la diversité à une approche de groupes cibles où les caractéristiques intrinsèques à chaque individu (vision, valeurs, perception des situations, etc.) ne sont ni prises en compte ni valorisées, encore moins intégrées par le groupe, ne correspond qu'à une vision réductrice de la diversité, où l'identité de chacun est niée face à un nouveau « groupe »

auquel il ne s'identifie pas

Nous appartenons tous aujourd'hui à plusieurs groupes cibles simultanément : comment travailler de façon efficace à partir de focus (parité, handicap, équité générationnelle, etc.) aussi réducteurs ? On ne fait là que déplacer au cœur des nouvelles unités créées (services, équipes, sites,...) des tensions ou conflits qui existaient au préalable entre les groupes cités...Et puisque nous appartenons tous à plusieurs groupes en même temps, c'est bien qu'il y a autre chose à considérer...

Travailler sur les stéréotypes en les dénonçant, valoriser les bonnes pratiques, être vigilants aux supports internes, sensibiliser de maintes façons, oui ! Mais cela est loin d'être suffisant pour enclencher un changement de façon réelle, efficace et durable. Encore moins pour capitaliser sur la performance qu'apporte effectivement la diversité lorsqu'elle est abordée et gérée de façon pertinente.

Pour preuve : des dysfonctionnements commencent à apparaître dans certaines organisations, où la vision idéale de la diversité ressemble plus, sur le terrain, à une détérioration de la performance initialement rêvée...

La solution ? Mettre en place les conditions pour que chaque individu soit réellement pris en compte au sein du collectif dans son unicité – et non comme une somme de « caractéristiques » - et travailler au niveau du collectif pour qu'il y ait véritablement reconnaissance, appropriation et coopération entre les différentes « unicités », dans le cadre d'une vision commune.

Disponible également en librairie et sur les sites en ligne :

- www.refletsmagazine.com - www.amazon.fr -- www.editions-harmattan.fr-- www.chapitre.com
- www.presenceafricaine.com

Elisabeth Falcone est consultante et coach, et intervient dans des organisations - publiques, privées, associations- à diversité marquée depuis plus de 20 ans. Alliant un parcours de contrôleur de gestion à une passion pour les sciences humaines et sociales, elle a pu tester et valider au fil du temps des approches permettant à des équipes à différence « forte » de fonctionner de façon encore plus performante qu'une équipe classique. Elle a ainsi créé la structure « La Différence-RH » consacrée à ce domaine passionnant de l'appréhension et de l'optimisation de la diversité en entreprise. La Différence-RH est signataire de la Charte de la Diversité.

Elisabeth Falcone intervient également auprès de structures qui souhaitent obtenir leur Label Diversité, quel que soit le niveau d'intervention. Ses méthodes d'intervention sont issues des sciences humaines, sociales, et des dernières avancées des travaux systémiques, constructivistes et des neurosciences. Elle se place ainsi dans une démarche de recherche et développement permanents, et dispose de grilles de lecture issues de champs divers et complémentaires.

Membre Associée de la Société Française de Coaching. Coach individuel et d'équipes.

Membre du réseau Diversitelles Expertes.

Elle pilote un groupe de recherche sur le thème « Diversité et Intelligence Collective » et enseigne auprès de MASTER II RH européens.

La Différence-RH - www.ladifferencerh.com – tel 06 75 20 62 83. info@ladifferencerh.com